

平生町特定事業主行動計画の実施状況

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第15条第6項の規定に基づき、平生町特定事業主行動計画の実施状況を公表します。

1. 子どもの出生時における父親の休暇

出産支援休暇の取得率

	平成26年	平成27年	平成28年	平成29年
取得対象者(人)	4	2	2	4
取得者(人)	3	2	1	3
取得率(%)	75	100	50	75

目標取得率 75%以上〔目標達成年度：平成31年〕

2. 育児休業

育児休業（取得対象者は、複数年の期間となっても取得時の年に計上）

	平成26年		平成27年		平成28年		平成29年	
	男	女	男	女	男	女	男	女
取得対象者(人)	4	2	2	1	2	0	4	1
取得者(人)	0	2	0	1	0	0	0	1
取得率(%)	0	100	0	100	0	0	0	100

目標取得率 男性 13%、女性 100%

〔目標達成年度：平成31年〕

3. 超過勤務

職員一人当たりの1年間の時間外勤務時間数

	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度
時間外勤務時間数(時間)	70.6	63.3	61.4	76.6
平成26年度比(%)	—	△10.3	△13.0	+8.5

平成26年度比 10%削減（一人当たり 63.5 時間）

〔目標達成年度：平成31年度〕

4. 有給休暇

職員一人当たりの有給休暇の取得日数

	平成 26 年	平成 27 年	平成 28 年	平成 29 年
取得日数 (日)	7.9	7.7	9.0	9.3
平成 26 年度比 (%)	—	△2.5	+13.9	+17.7

平成 26 年比 20%増加 (一人当たり 9.5 日)

[目標達成年度：平成 31 年]