

平生町特定事業主行動計画の実施状況

次世代育成支援対策推進法第 19 条第 5 項、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 19 条第 6 項及び第 21 条の規定に基づき、平生町特定事業主行動計画の実施状況を公表します。

2019 年度 平生町特定事業主行動計画

策定年月：令和 2 年 4 月

計画期間：令和 2 年 4 月 1 日

～令和 7 年 3 月 31 日

□ 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

1. 男性職員の出産支援及び育児参加休暇の取得率

男性職員の配偶者出産休暇等の取得率 ※平成 27 年度内閣府令第 61 号第 6 条第 2 号ハ前半

	平成 30 年	2019 年	令和 2 年	令和 3 年	令和 4 年	令和 5 年
取得対象者（人）	3	4	2	2	3	2
取得者（人）	2	2	2	2	3	2
取得率（％）	66.7	50	100	100	100	100

令和 6 年達成目標 75%以上

2. 育児休業の取得率

男女別の育児休業取得率 ※平成 27 年度内閣府令第 61 号第 6 条第 2 号ロ前半

	平成 30 年		2019 年		令和 2 年		令和 3 年		令和 4 年		令和 5 年	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
取得対象者（人）	3	0	4	3	2	0	2	1	3	1	2	1
取得者（人）	0	0	0	3	0	0	0	1	0	1	1	1
取得率（％）	0	0	0	100	0	0	0	100	0	100	50	100

※取得対象者は、複数年の期間となっても取得対象時の年に計上

令和 6 年達成目標 男性 13%、女性 100%

3. 職員一人当たりの1年間の時間外勤務時間数

管理的地位にある職員以外の一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間 ※平成27年度内閣府令第61号第6条第2号ニ(1)

	平成30年度	2019年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
時間外勤務時間数(時間)	81.1	86.5	86.1	111.7	107.3	96.0

令和6年達成目標 73.0時間以内

4. 職員一人当たりの年次有給休暇取得日数

職員の年次休暇等の取得日数の状況 ※平成27年度内閣府令第61号第6条第2号ハ

	平成30年	2019年	令和2年	令和3年度	令和4年度	令和5年度
取得日数(日)	9.1	8.5	8.1	8.1	10.0	11.3

※令和3年から付与期間は、暦年から年度に変更

令和6年達成目標 11日(一人当たり)

□ 女性の職業生活における機会の提供に関する実績

5. 管理職における女性の割合(令和2年新規公表項目)

管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 ※平成27年度内閣府令第61号第6条第1号ニ

	2019年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
管理職人数(人)	27	27	26	25	27
うち女性(人)	3	3	3	3	4
管理職に占める女性割合(%)	11.1	11.1	11.5	12.0	14.8

※管理職：課長・主幹・園長・課長補佐 ※一部事務組合所属を除く

※県教委派遣、任期付、再任用を含む ※人数：4月1日現在

令和6年達成目標 15%